

「これから」の福祉職員を どう伸ばしていくか（実践編）

～「キャリアパス」何から取り組むのか？
どのように充実させていくのか？～



人材育成が、職員のキャリアアップの保障⇒組織の発展⇒サービスの質の向上の実現に不可欠であることは、皆さんよくご存じかと思えます。

介護職員処遇改善交付金の要件になった「キャリアパス」制度の設計・運用が介護施設を中心に始まっており、今後この仕組みが広がってくることが予想されます。

昨年度のセミナーでは、キャリアパスの基本的考え方などについて取り上げましたが、今回は「導入する」「充実させる」ことを目的に、人材育成の具体的方法について考えていきます。

講師 永田 理香氏 高崎健康福祉大学健康福祉学部 講師

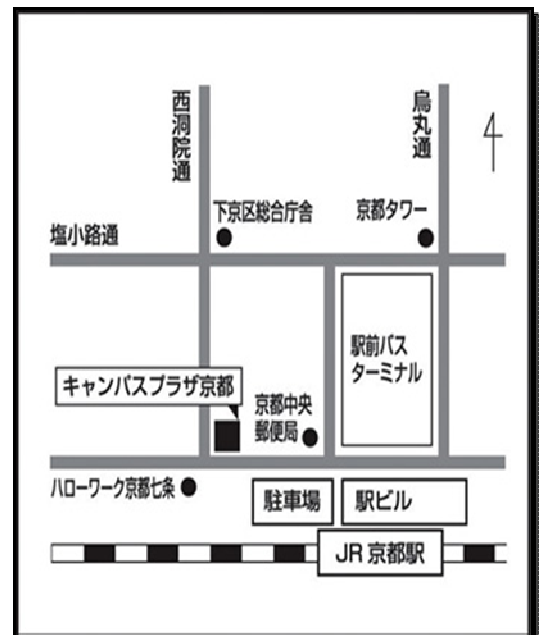
日時 平成24年 2月 7日(火)
13:30~16:30

会場 キャンパスプラザ京都
第4講義室（4階）

【アクセス】京都市下京区西洞院通り塩小路下る
（京都中央郵便局・JR京都駅前駐車場西側）
*会場及び周辺には有料駐車場がありますが、
できるだけ公共交通機関でお越しください。

対象 京都市内社会福祉施設・団体の施設長・
副施設長など管理者の方等 50名（先着順）

受講料 1,000円



主催 京都市社会福祉施設連絡協議会

〔京都市保育園連盟／京都市老人福祉施設協議会／京都知的障害者福祉施設協議会／京都児童養護施設長会
京都母子生活支援施設協議会／京都市児童館学童連盟施設長会／京都市身体障害者福祉施設長協議会〕

永田理香氏 Profile

【略歴】

群馬県社会福祉協議会福祉マンパワーセンタースタッフ、立教大学コミュニティ福祉学部助手、スクールソーシャルワーカー等を経て現職。現在は「福祉」と「教育」両方の視点から、社会福祉専門職の人材育成方法について「カリキュラムマネジメント」の視点を導入し、カリキュラムデザイン、インストラクショナルデザインの具体的手法について研究されています。

【専門領域】

福祉人材育成方法論、社会福祉援助技術論、福祉教育論

【委員等（主なもの）】

2010年度 東京都福祉保健局（東京都福祉保健財団委託）
「経営者・チームリーダー層等マネジメント促進事業検討委員会」委員長代理（『社会福祉施設における人材育成マネジメントガイドライン』の作成）

2008年度 全国社会福祉協議会
「社会福祉事業に従事する者のキャリアパスに対応した生涯研修体系構築検討委員会」作業委員

問合せ先

京都市社会福祉施設連絡
協議会 研修委員会事務局
(洛西ふれあいの里保養研修センター)



075-333-4653

kenshu@kcsw.jp

☆下記申込書を、FAXでお送りください。 申込締切:1月31日(火) 先着順

「京・福祉の研修情報ネット」 からもお申込できます。

*締切りを過ぎても定員に空きのある場合は、募集を延長します。お問い合わせください。

☆お申込み後、折り返し「仮受講決定通知書」をFAX または E-Mail にてお送りします。

お申込み後、1週間たっても「仮受講決定通知書」が届かない場合は、ご連絡ください。

☆期日までに仮受講決定通知書に記載の振込先に受講料をお振込ください。 振込期日:2月1日(水)

施設長等管理者セミナー 申込書

*正確にご記入ください

	氏名	役職名
受講者①	ふりがな -----	
受講者②	ふりがな -----	
受講者③	ふりがな -----	
法人名		施設名
TEL		FAX
経理 ご担当者名		*上記は、施連協の資料及びセミナーの参考にお聞きするものです *ご記入いただいた事項は、施連協事業以外に使用いたしません



075-333-4664 (ふれあい会館宛)